



**FAITES ENTENDRE
VOTRE VOIX!
VOTEZ CGT**



DONNONS-NOUS LES MOYENS D'AGIR AVEC FORCE
EN VOTANT POUR LA LISTE CGT ADP DU 16 AU 21 NOVEMBRE 2023

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2023 - COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE - CSE

Du 16 au 21 novembre 2023, les salariés sont appelés à élire les nouveaux membres du Comité Social et Economique (CSE) qui les représenteront à partir du 1^{er} janvier 2024 pour les 4 années à venir.

Ces dernières années, la CGT ADP a assuré le fonctionnement du CSE tout en maintenant une action syndicale de premier plan pour la défense des intérêts des salariés lors de batailles historiques (contre la privatisation et PACT, pour les salaires et nos retraites...). La CGT ADP peut s'appuyer sur son bilan des 4 dernières années afin de proposer un projet structuré pour notre avenir.

La CGT ADP, un syndicat qui consulte et respecte ses engagements pris devant les salarié.es :

En pleine crise COVID, alors que la direction voulait imposer trois accords (APC, APLD et RCC), la CGT ADP a consulté ses syndiqués mais aussi les salariés puis a respecté leur choix en s'opposant à l'APC et l'APLD et en ne signant que l'accord RCC. Également, jusqu'au 16 juillet 2021, **la CGT ADP aura été la seule à maintenir les préavis de grève et à ne pas signer PACT, conformément aux engagements pris devant les salariés en grève.**

La CGT ADP, un syndicat solide et constructif :

La robustesse de notre organisation syndicale permet aux élus de la CGT ADP d'**exercer leur mandat avec sérénité et persévérance**, autour de projets débattus et construits collectivement. Cette constance est un atout incontestable dans les rapports avec la direction lors des négociations et des débats au CSE.

La CGT ADP, un syndicat qui s'engage :

Ainsi, en 2022 et en 2023, la CGT ADP a obtenu plusieurs avancées pour des augmentations de salaires, générales comme spécifiques. Elle entend bien poursuivre cette lutte avec des propositions concrètes d'évolution des rémunérations.

La CGT ADP, un syndicat déterminé et incontournable dans les négociations :

La CGT ADP s'est engagée dans les luttes et dans la négociation de plusieurs accords pour l'amélioration des conditions de travail et des droits en signant les accords :

- salarial 2023,
- égalité professionnelle,
- travailleurs en situation de handicap,
- télétravail,
- intéressement,
- augmentations générales en juillet 2022 grâce à la mobilisation des salariés sur un préavis de grève déposé par la CGT.



L'ambition de continuer à prendre nos responsabilités et assumer nos choix collectifs face aux défis rencontrés par le secteur aérien.

- Garantir la maîtrise publique des aéroports
- S'engager pour le progrès social en priorisant l'humain et la solidarité
- S'appuyer sur les défis climatiques pour décider ensemble des évolutions de notre entreprise



Plus d'informations sur :
www.cgt-adp.com

NOTRE PROJET CGT ADP

1

Une évolution de l'ensemble des grilles de rémunérations...

Par l'augmentation annuelle générale des salaires en suivant a minima l'inflation.

Par une révision des grilles de rémunération avec leur déplafonnement pour donner plus d'amplitude et valoriser l'expérience professionnelle.

... associée à une évolution de nos métiers...

Par une évolution des postes, le maintien de nos activités, leur développement et la création de nouveaux métiers. Tout en prenant en considération l'égalité professionnelle femmes/hommes.

... accompagnée de plus d'embauches et d'une meilleure politique de recrutement.

2

Pour nos droits

En s'appuyant sur les accords d'entreprises et nos revendications

Avec une pratique homogène du **télétravail** dans l'entreprise en réaffirmant les principes de la **Charte du droit à la déconnexion** tout en préservant le lien social et la vie de l'entreprise.

Avec la progression de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la poursuite de toutes les actions engagées pour combattre les violences sexistes et sexuelles.

Avec le recrutement et l'accompagnement de travailleurs en situation de handicap au sein de l'entreprise.

Avec des actions fortes pour améliorer les conditions de travail, prévenir les risques et réparer les dommages pour protéger la santé physique et mentale.

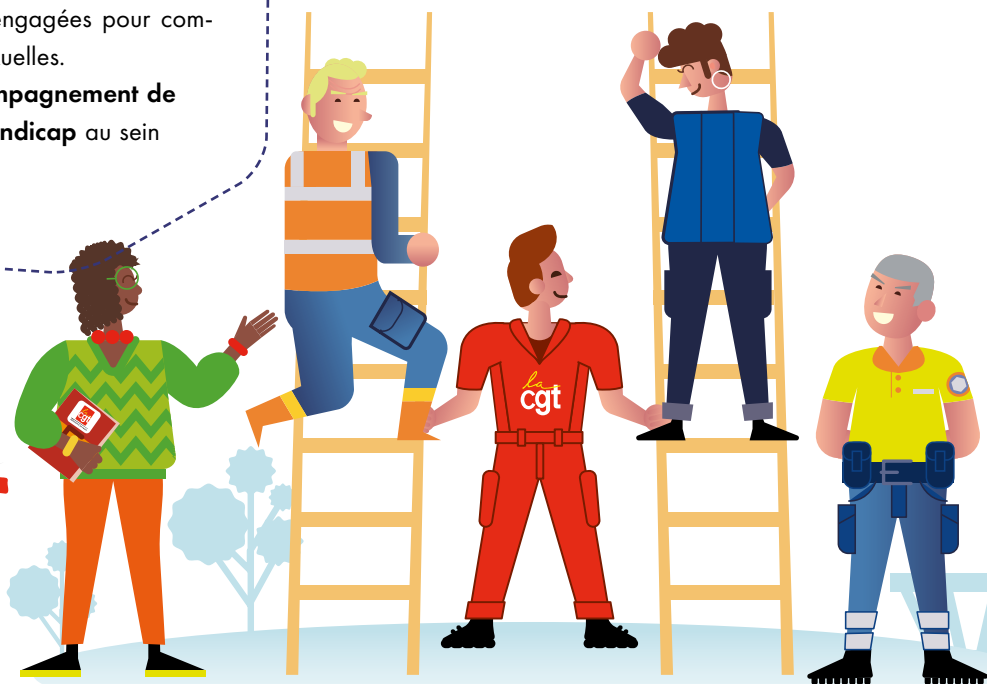
3

La défense de nos retraites

En portant un projet collectif permettant des **départs anticipés à la retraite** au sein d'ADP financés en partie ou totalement par l'employeur.

Une prise en compte de la pénibilité qui parte de la réalité du travail, et qui permette de faire reculer très fortement les expositions à la pénibilité. L'intégration des dispositifs de sortie de l'emploi créés par un accord dans un dispositif général garantissant un **départ anticipé jusqu'à 5 ans pour pénibilité**.

La mobilisation contre la réforme des retraites a permis de replacer le syndicalisme au centre du débat de société grâce à l'unité, la responsabilité et la détermination des organisations syndicales. **La CGT ADP entend poursuivre cette lutte contre les injustices de la réforme des retraites.**

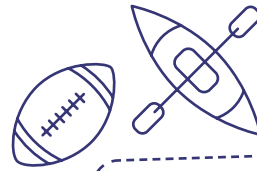


**FAITES ENTENDRE
VOTRE VOIX!
VOTEZ CGT**

ACTIVITÉS SOCIALES, CULTURELLES ET SPORTIVES DU CSE

BILAN & PROPOSITIONS

1300
adhérents dans
les sections
sportives



L'action constructive des élus CGT au CSE d'ADP s'est confirmée ces dernières années, malgré la crise COVID. Elle a permis d'offrir de nombreuses prestations aux salariés, tout en préservant le patrimoine du CSE. C'est un choix politique, à l'opposé de celui de sous-traiter voire délaisser la restauration collective et les activités sociales, culturelles et sportives.

À compter de 2024, de nouvelles propositions viendront compléter les prestations existantes comme :

- L'augmentation de la subvention vacances de la part du CSE.
- Des tarifs négociés pour les billets de transports aériens, ferroviaires, navals et la poursuite de la subvention voyage pour les billets de transport.
- Une nouvelle offre culturelle encore plus diversifiée.
- L'amélioration de l'offre de restauration.

L'enfance reste une de nos priorités. Nous continuerons de proposer et de développer chaque année des voyages en France et à l'étranger pour que les enfants puissent partager une expérience collective et découvrir d'autres cultures. La CGT promeut l'augmentation de la participation financière du CSE pour les colonies de vacances et les centres de loisir. En 2024, les enfants du personnel pourront bénéficier d'un nouveau Centre de Loisirs sur Roissy grâce à l'action des élus CGT.

Nous poursuivrons les travaux engagés pour préserver le patrimoine de notre CSE et le moderniser (complexes sportifs Nord et Sud, salles de sports, accueils, lieux culturels, centres de loisirs, camping de Montmacq).

Parmi nos projets sportifs à partir de 2024 :

- Equipements neufs et modernes pour les salles de remise en forme.
- Modernisation de la salle CATANASO à CDG.
- Construction d'un terrain de foot au complexe Mitry
- Projets de séjours sportifs

42 000
places de cinéma



10 000
places
de spectacles,
théâtre, parc
d'attractions...

22 500
bénéficiaires des séjours,
voyages, et des vacances
familiales



3572
enfants
en colonie de
vacances

31 000
enfants dans les
centres de
loisirs



1 566 000
repas servis
dans les restaurants
du CSE

Le CSE gère aujourd'hui 7 restaurants du personnel et 7 cafétérias où les salariés peuvent se restaurer au plus près de leurs lieux de travail à des tarifs particulièrement accessibles. A compter de 2024, nous souhaitons développer les circuits courts, le bio, des plats végétariens et des paniers repas pour les salariés éloignés des plateformes, ...

**Création
de la subvention
transport
(avion, train, ...)**

